

POLÍTICA DE PRIVACIDADES DOS DEPARTAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS E DEPARTAMENTO PESSOAL

Pelo presente instrumento, a Empresa **PA ALIMENTOS LTDA (PÃO E ARTE ALIMENTOS)**, estabelecida na Rua P, Nº 295, Distrito Industrial, Cuiabá – MT, CEP 78098-420, inscrita no C.N.P.J sob nº 03.095.111/0001-17, visando a proteção à privacidade e dados pessoais, determina as diretrizes abaixo, com o OBJETIVO de descrever e documentar os procedimentos e metodologias dos departamento de Recursos Humanos e Departamento Pessoal da Pão e Arte Alimentos sobre as formas de coleta, guarda, utilização, compartilhamento, tratamento e divulgação de dados pessoais armazenados, bem como informar a todos os colaboradores da Pão e Arte Alimentos seus direitos e deveres no que se refere à aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

Esta política é válida para todos os colaboradores da Pão e Arte Alimentos.

1. DEFINIÇÕES

Anonimização: A técnica que envolve o processamento de dados pessoais de modo a remover elementos suficientes para que não seja mais possível identificar o titular dos dados, de forma irreversível. Em outras palavras, os dados devem ser tratados de tal maneira que não possam mais ser utilizados para identificar uma pessoa específica, utilizando todos os meios razoavelmente disponíveis, tanto pelo responsável pelo tratamento quanto por terceiros.

Autoridade Nacional de Proteção de Dados: Órgão da administração pública responsável por supervisionar, implementar e fiscalizar o cumprimento da legislação de proteção de dados.

Consentimento do Titular dos Dados: A expressão voluntária, específica, informada e inequívoca da vontade do titular dos dados, mediante declaração ou ação positiva, pela qual ele concorda que os dados pessoais relacionados a si sejam submetidos a tratamento.

Controlador: Pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, responsável pelas decisões relacionadas ao tratamento de dados pessoais. Para os fins desta política, a entidade responsável é a Pão e Arte Alimentos.

Dados Pessoais: Qualquer informação de natureza diversa, relacionada a uma pessoa natural identificada ou identificável (titular dos dados), independentemente do suporte utilizado. Uma pessoa é considerada identificável quando pode ser direta ou indiretamente identificada, por exemplo, por meio de um número de identificação ou outros elementos específicos que se referem à sua identidade física, fisiológica, psicológica, econômica, cultural ou social.

Dados Pessoais Sensíveis: Informações que se referem à origem racial ou étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, dados genéticos, identificadores biométricos, informações sobre vida sexual, orientação sexual ou estado de saúde de uma pessoa.

Definição de Perfis: Qualquer forma de processamento automatizado de dados pessoais que envolve o uso desses dados para categorizar uma pessoa em relação ao seu desempenho profissional, situação econômica, saúde, preferências pessoais, interesses, comportamento, localização ou movimentos.

Encarregado da proteção de dados (*Data Protection Officer* - DPO): Indivíduo designado pela Pão e Arte Alimentos para assumir a responsabilidade pela integridade dos dados pessoais e servir como o ponto de contato entre a empresa, os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

LGPD: Abreviação da Lei Geral de Proteção de Dados, referente à Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, que regula o tratamento de dados pessoais por pessoas naturais ou jurídicas.

Operador: Indivíduo ou entidade, de direito público ou privado, encarregado de realizar o processamento de dados pessoais em nome do controlador.

Pseudonimização: O ato de tratar dados pessoais de forma que eles não possam ser atribuídos a um titular de dados específico sem o uso de informações adicionais. Essas informações adicionais devem ser mantidas separadamente e sujeitas a medidas técnicas e organizacionais para garantir que os dados pessoais não possam ser relacionados a uma pessoa singular identificada ou identificável.

Responsável pelo tratamento: Pessoa física ou jurídica, autoridade pública, agência ou qualquer outro organismo que, de forma individual ou em conjunto com outros, determine as finalidades e os meios de tratamento de dados pessoais.

Terceiro: Indivíduo ou entidade, serviço ou organização que não seja o titular dos dados, o controlador, o operador e as pessoas que, sob a autoridade direta do controlador ou do operador, estejam autorizadas a processar os dados pessoais.

Titular dos Dados: Pessoa singular identificada ou identificável a quem os dados pessoais dizem respeito.

Tratamento: Operação ou conjunto de operações efetuadas sobre dados pessoais ou sobre conjuntos de dados pessoais, por meios automatizados ou não automatizados, tais como coleta, registro, organização, estruturação, conservação, adaptação ou alteração, recuperação, consulta, utilização, divulgação por transmissão, difusão ou qualquer outra forma de disponibilização, comparação ou interconexão, a limitação, o apagamento ou a destruição.

Violação de dados pessoais: Violação da segurança que provoque, de modo acidental ou ilícito, a destruição, a perda, a alteração, a divulgação ou o acesso, não autorizados, a dados pessoais transmitidos, conservados ou sujeitos a qualquer outro tipo de tratamento.

2. RESPONSABILIDADES

As orientações estabelecidas neste documento devem ser seguidas e respeitadas, conforme apropriado em termos de nível e alcance, por todos os colaboradores diretos e por parceiros de empresas que tenham atividades que de alguma forma afetem os princípios desta Política.

A seguir, estão delineadas as responsabilidades de cada parte envolvida na Política:

2.1. PÃO E ARTE ALIMENTOS

- Salvar o direito à privacidade dos seus candidatos a vagas.
- Implementar mecanismos de controle e proteção dos dados pessoais dos candidatos.
- Adotar as melhores práticas na coleta de informações dos candidatos.
- Não utilizar os dados pessoais para finalidades além daquelas consentidas pelos candidatos.
- Disponibilizar a presente política aos candidatos para que tenham ciência de seus direitos e obrigações.
- Oferecer canais de acesso para que os candidatos obtenham informações sobre seus dados pessoais.

2.2. RECURSOS HUMANOS e DEPARTAMENTO PESSOAL

- Apoiar o departamento de TI na divulgação desta política a todos os utilizadores de sistemas relevantes, abrangendo colaboradores, prestadores de serviços e parceiros de negócios;
- Realizar verificações de antecedentes para possíveis colaboradores que terão acesso a dados pessoais, quando viável e conforme permitido pela legislação, incluindo a revisão de histórico de emprego, verificação de antecedentes criminais, análise de crédito e referências pessoais;
- Garantir que os colaboradores participem de treinamentos de conscientização em segurança da informação após a contratação, utilizando manuais e documentação específica para esse propósito, além de fornecer reciclagens periódicas quando necessário.
- Trabalhar em colaboração com o departamento de TI, o Encarregado de Dados e o Comitê de LGPD da Pão e Arte Alimentos para gerenciar medidas punitivas e ações disciplinares em relação a violações desta política e das políticas de LGPD da Pão e

Arte Alimentos; Notificar a equipe de TI da Pão e Arte Alimentos sempre que um colaborador for desligado.

2.3. COLABORADORES

- Seguir rigorosamente as diretrizes estabelecidas nesta Política.
- Ajustar os processos de tratamento de dados de acordo com as melhores práticas.
- Realizar a leitura desta política da Pão e Arte Alimentos;
- Abster-se de dar consentimento para o uso de dados pessoais ou de utilizar as tecnologias da Pão e Arte Alimentos em caso de dúvidas ou pressão de terceiros;
- Reportar eventuais discordâncias com as informações contidas nesta Política;
- Conceder consentimento para o uso de seus dados pessoais somente quando estiver plenamente ciente do propósito e destino de seus dados; Informar à Administração ou ao Encarregado de Dados da Pão e Arte Alimentos sobre questões relacionadas à segurança da informação e vulnerabilidades nos sistemas da empresa;
- Não acessar sites, sistemas ou arquivos sem a devida autorização, bem como verificar a legitimidade e segurança do acesso;
- Não realizar downloads de tecnologias da Pão e Arte Alimentos sem autorização expressa;
- Garantir a privacidade e segurança dos dados pessoais próprios e de terceiros aos quais tenha acesso, cumprindo as diretrizes de segurança da Pão e Arte Alimentos estabelecidas nesta política.
- Seguir rigorosamente as diretrizes estabelecidas nesta Política.

2.4. ENCARREGADO DE PROTEÇÃO DE DADOS

- Estar disponível para fornecer suporte e esclarecimentos aos usuários em relação a esta Política;
- Manter esta Política atualizada e acessível a todos os usuários; Assegurar que esta Política e seus documentos associados estejam em conformidade com as diretrizes estabelecidas pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- Realizar auditorias e monitorar os processos relacionados à coleta e uso de dados, garantindo a conformidade com esta Política;
- Servir como um canal de comunicação entre a empresa, os titulares de dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

3. LEVANTAMENTO E DESENVOLVIMENTO DOS DADOS PESSOAIS

A Pão e Arte Alimentos necessita coletar e processar dados pessoais para a gestão de recursos humanos e pessoal na empresa. Portanto, esta Política de Privacidade e Dados Pessoais da Pão e Arte Alimentos, focada na gestão de recursos humanos e de pessoas, tem como objetivo ajudar nossos colaboradores a compreender quais dados pessoais serão coletados, como e por que serão utilizados, para quem serão divulgados e como protegemos a sua privacidade durante as interações com a Pão e Arte Alimentos.

3.1.DETERMINAÇÕES E MOTIVAÇÕES

A Pão e Arte Alimentos está profundamente comprometida em salvaguardar a segurança e a privacidade de seus colaboradores. Por esse motivo, elaboramos a presente Política de Privacidade para reafirmar nosso compromisso e respeito pelas regras de privacidade e proteção de dados pessoais.

Nosso objetivo é garantir que nossos colaboradores estejam cientes das diretrizes gerais de privacidade e dos termos de tratamento de dados que coletamos, em total conformidade com a legislação aplicável, em particular a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, conhecida como "Lei Geral de Proteção de Dados" (LGPD)¹.

A Pão e Arte Alimentos busca aderir às melhores práticas em segurança e proteção de dados pessoais, promovendo conscientização e aprimorando constantemente nossos sistemas para gerenciar com responsabilidade os dados fornecidos por nossos colaboradores, cumprindo estritamente todas as obrigações legais.

O processo de coleta e tratamento de dados pessoais pela Pão e Arte Alimentos implica o entendimento e a aceitação das condições estabelecidas nesta Política, bem como de quaisquer outros termos, políticas e condições específicas relacionadas à gestão de recursos humanos e departamento pessoal.

3.2. DADOS RECOLHIDOS E MEIOS UTILIZADOS

O departamento de Recursos Humanos juntamente com o Departamento Pessoal da Pão e Arte Alimentos coleta os dados pessoais de seus colaboradores através do preenchimento de formulários de cadastro no momento da contratação, visando facilitar a gestão de pessoal e da organização. Além disso, são coletados documentos físicos ou digitais, como cópias de CPF, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), contratos de prestação de serviço como Pessoa Jurídica (PJ), bem como, quando necessário para fins de segurança, dados biométricos.

Os dados pessoais compartilhados com outros colaboradores internos e prestadores de serviços terceirizados têm como finalidade principal a gestão de pessoal e organizacional.

¹ https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm

Os departamentos de Recursos Humanos e/ou Departamento Pessoal da Pão e Arte Alimentos coletam informações pessoais de seus colaboradores nos seguintes momentos:

- I. Ao preencher formulários de admissão no emprego;
- II. Ao fornecer dados bancários para fins de pagamento;
- III. Quando se afasta por licença maternidade ou por motivo de doença;
- IV. Ao enviar atestados médicos;
- V. Ao preencher formulários relacionados ao plano de saúde e/ou a medidas de segurança do trabalhador;
- VI. Através do registro do ponto eletrônico;
- VII. Ao participar e/ou preencher formulários relacionados a eventos internos;
- VIII. Ao participar de pesquisas internas;
- IX. Ao preencher formulários relacionados à ouvidoria ou canal de denúncia;
- X. Ao utilizar nosso site ou outros meios de contato relacionados ao contrato de trabalho;
- XI. Ao coletar imagens do circuito interno de câmeras de segurança.

Para garantir uma gestão eficaz dos departamentos de Recursos Humanos, Departamento Pessoal e da empresa, os colaboradores e empregados fornecerão alguns dados, como nome, CPF, CTPS e endereço. Esses dados são armazenados nos sistemas e bancos de dados da Pão e Arte Alimentos podendo ser ele físico e/ou digital, podendo também ser armazenados em sistemas de parceiros.

A Pão e Arte Alimentos pode fazer uso de sistemas de rastreamento e monitoramento de e-mails. Portanto, os e-mails corporativos fornecidos aos colaboradores devem ser usados exclusivamente para fins de trabalho, não sendo permitido seu uso para interesses pessoais.

É importante destacar que as informações contidas nos e-mails corporativos podem ser acessadas pela Pão e Arte Alimentos. Se um colaborador optar por usar o e-mail corporativo para assuntos pessoais, deve estar ciente de que o acesso por parte da empresa ou do empregador não será considerado uma violação de sua privacidade ou intimidade.

Essas informações são coletadas e tratadas em conformidade com as políticas de privacidade e proteção de dados da Pão e Arte Alimentos, em estrita observância das leis aplicáveis de proteção de dados.

3.2.1. CATEGORIA DE DADOS DOS TRABALHADORES, MEIOS E FORMAS DE COLETA

A Pão e Arte Alimentos, por meio dos departamentos de Recursos Humanos e Departamento Pessoal, coleta e processa os dados fornecidos pelos seus empregados e colaboradores, que incluem, entre outros, os seguintes tipos de dados pessoais e dados pessoais sensíveis:

• Nome; • CPF; • RG; • Data de nascimento; • Gênero; • Etnia; • Naturalidade; • Nacionalidade; • Endereço; • Telefone; • Celular; • Nome dos pais; • Estado civil; • Nome do cônjuge; • Filhos; • E-mail pessoal; • CNH; • CTPS; • PIS; • Título de eleitor; • CNPJ; • Inscrição Estadual; • Dados bancários; • Salário atual e histórico; • Benefícios; • Escolaridade; • Profissão; • Experiências profissionais; • Cargo atual e históricos; • Número da carteira do plano de saúde (médico e odontológico); • Número de reservista; • Horário de trabalho; • Atestado médico; • Se é portador de alguma deficiência (PcD); • Plano de desenvolvimento individual; • Desempenho, dentre outros necessários ao cumprimento da legislação pertinente.

Todos esses dados são fornecidos de forma voluntária pelos empregados e colaboradores da Pão e Arte Alimentos. A empresa não coleta dados sem um propósito legítimo e específico, garantindo que a coleta seja sempre justificada e adequada ao contexto.

3.3.FINALIDADE E USO DOS SEUS DADOS PESSOAIS

Os dados pessoais dos empregados e colaboradores só podem ser utilizados para a finalidade para a qual foram coletados. Caso os departamentos de Recursos Humanos, Departamento Pessoal ou qualquer outro setor da Pão e Arte Alimentos necessite realizar um tratamento diferente daquele originalmente consentido, será obrigatório obter um novo consentimento do titular dos dados.

A base legal utilizada para o tratamento dos dados pessoais é o consentimento. A finalidade para o tratamento dos dados deve ser específica, a menos que haja um legítimo interesse por parte do controlador (Pão e Arte Alimentos).

Podemos utilizar as categorias de informações pessoais mencionadas anteriormente para um ou mais dos seguintes fins relacionados à gestão de pessoal e da empresa:

- Para enviar avisos e informações sobre seus direitos e deveres dentro da empresa;
- Fornecer suporte ao empregado e colaborador;
- Cumprir ou atender o motivo pelo qual as informações foram fornecidas. Por exemplo, se nos foram fornecidas informações bancárias para receber pagamentos de salários, remuneração e comissões, usamos essas informações para efetuar os pagamentos;
- Verificar a identidade dos colaboradores;
- Enviar comunicações administrativas relacionadas à empresa, informações sobre serviços necessários para o bom funcionamento da organização, responder a solicitações e fornecer atendimento e suporte ao empregado e colaborador;
- Comunicar sobre licenças ou férias;

- Revisar e gerenciar as operações dos departamentos;
- Resolver problemas com outros departamentos, negócios ou clientes;
- Enviar informações para órgãos públicos conforme necessário;
- Compartilhar informações com empresas terceirizadas quando apropriado;
- Contatar colaboradores por meio de chamadas de voz, mensagens de texto ou e-mail;
- Detectar, prevenir ou investigar violações de segurança, fraudes ou outras atividades suspeitas, proibidas ou ilegais, bem como violações de nossas Políticas de Privacidade e da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados);
- Manter registros internos para fins administrativos;
- Utilizar endereços IP para cálculos de uso de nossos sistemas, diagnóstico de problemas nos servidores da empresa, administração dos serviços, análise de tendências, estatísticas internas, incluindo detecção e prevenção de atividades suspeitas, rastreamento de padrões de tráfego e coleta de informações demográficas para uso agregado, bem como registro de login nos sistemas utilizados pela empresa;
- Melhorar nossos departamentos e processos;
- Apresentar conteúdo relevante;
- Realizar testes, pesquisas, análises e desenvolvimento de serviços.

Conforme detalhado ao longo desta política, ao coletar informações pessoais, podemos empregar tecnologias para coletar dados com diversas finalidades.

3.4.FUNDAMENTOS PARA TRATAMENTO DOS DADOS PESSOAIS

Os departamentos de Recursos Humanos e Departamento Pessoal possuem um sistema de cadastro de dados pessoais e dados sensíveis de todos os empregados e colaboradores da Pão e Arte Alimentos. O acesso a esses dados é estritamente controlado e permitido apenas para pessoas autorizadas, bem como os arquivos físicos são mantidos em armários em uma sala própria com acesso restrito aos colaboradores do setor.

No que diz respeito ao tratamento de seus dados pela Pão e Arte Alimentos, isso é realizado com o objetivo de melhorar nossos serviços e cumprir nossas obrigações legais no que se refere aos objetivos administrativos e de qualidade, o fundamento legal adequado para o tratamento de dados será baseado nos interesses legítimos tanto do Controlador (Pão e Arte Alimentos) quanto do Operador, bem como no consentimento do próprio empregado e colaborador.

Isso significa que os titulares dos dados têm o direito de se opor ao tratamento de seus dados para os fins mencionados, conforme estabelecido pela LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), desde que apresentem motivos válidos relacionados com sua situação particular. No entanto, em determinadas situações, o Controlador pode apresentar motivos legítimos

que justifiquem a continuação desse tratamento, caso em que reserva o direito de prosseguir com o processamento dos dados para esses fins, especialmente quando tal processamento seja necessário para declarar, exercer ou defender direitos em processos judiciais.

No que diz respeito ao tratamento de dados realizado pela Pão e Arte Alimentos no cumprimento de obrigações legais, como comunicações de dados para entidades externas, o fundamento legal para tais tratamentos é a necessidade do tratamento para o cumprimento das obrigações legais do Controlador, o que inclui o cumprimento de contratos ou interesses legítimos.

4. DOS NÍVEIS DE ACESSO AOS DADOS PELOS PROFISSIONAIS DA PÃO E ARTE ALIMENTOS

No contexto do tratamento de seus dados pessoais, a Pão e Arte Alimentos observa constantemente os princípios da proteção de dados desde a concepção (*privacy by design*). Isso significa que seus dados pessoais são restritos ao acesso de apenas algumas pessoas dentro da empresa, especialmente aquelas dos departamentos de Recursos Humanos e Departamento Pessoal, que necessitam desses dados em suas funções, e apenas na medida estritamente necessária para cumprir os fins de tratamento mencionados anteriormente.

Para garantir essa restrição de acesso, a Pão e Arte Alimentos possui metodologias que estabelecem a rastreabilidade dos profissionais que solicitam acesso aos dados pessoais. Somente seguindo essa metodologia é possível obter acesso a esses dados. Isso reforça a segurança e a privacidade dos dados pessoais dos empregados e colaboradores.

5. PERÍODO DE CONSERVAÇÃO DOS DADOS PESSOAIS

Os dados dos empregados e colaboradores são armazenados em um formato que permite a identificação dos titulares dos dados somente pelo período necessário para cumprir as finalidades para as quais foram coletados, ou seja, durante o período em que o titular dos dados faz parte do quadro de empregados e colaboradores da Pão e Arte Alimentos.

Após a saída do empregado e colaborador, os dados são mantidos no banco de dados da Pão e Arte Alimentos por um período específico para fins de segurança jurídica.

6. DIREITOS DOS TITULARES DOS DADOS

De acordo com a legislação aplicável, o titular dos dados tem o direito de solicitar a qualquer momento o acesso aos seus dados pessoais, bem como a sua retificação e portabilidade, diretamente através do e-mail dpo@paoearte.com.br ou por meio de contato presencial com a Pão e Arte Alimentos. Estamos comprometidos em atender às solicitações dos titulares de dados em conformidade com as normas de proteção de dados.

O titular dos dados tem o direito de:

- Solicitar informações detalhadas sobre as categorias de informações pessoais coletadas sobre si mesmo e, se permitido e viável, receber uma cópia das informações pessoais (portabilidade de dados).
- Solicitar a exclusão de qualquer informação pessoal fornecida, sujeita a certas exceções. Após a verificação da solicitação, procederemos com a exclusão, a menos que exista uma exceção que justifique a retenção das informações para os interesses legítimos da empresa, de nossos provedores de serviços ou clientes.
- Detectar incidentes de segurança, proteger contra atividades maliciosas, enganosas, fraudulentas ou ilegais ou tomar medidas legais contra os responsáveis por tais atividades.
- Exercer a liberdade de expressão, garantir o direito de outro consumidor de exercer seus direitos de liberdade de expressão, ou exercer outros direitos previstos em lei.
- Cumprir com a LGPD e a legislação pertinente.
- Permitir apenas usos internos que estejam razoavelmente alinhados com as expectativas do titular dos dados, com base no seu relacionamento com a Pão e Arte Alimentos.
- Cumprir com obrigações legais.
- Realizar outros usos internos e legais dessas informações que sejam compatíveis com o contexto em que foram fornecidas.

O titular dos dados tem o direito de apresentar uma reclamação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) ou a outra autoridade de controle competente, de acordo com a lei, se acreditar que seus dados não estão sendo tratados legitimamente pela Pão e Arte Alimentos, conforme previsto na legislação aplicável e nesta política de privacidade.

7. QUAIS AS MEDIDAS DE SEGURANÇA ADOTADAS PELA PÃO E ARTE ALIMENTOS?

A Pão e Arte Alimentos está firmemente comprometida em garantir a confidencialidade, proteção e segurança dos dados pessoais dos participantes do processo seletivo da empresa, bem como de todos os colaboradores contratados.

Implementamos medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger esses dados contra qualquer forma de tratamento indevido ou ilegítimo, bem como contra perdas acidentais ou destruição. Para isso, contamos com sistemas protegidos por firewall e antivírus, e armazenamento em banco de dados seguros, e equipes dedicadas a assegurar a segurança dos dados pessoais em nosso tratamento.

A Pão e Arte Alimentos pode, em certos casos, compartilhar seus dados pessoais com colaboradores internos e externos. Estabelecemos acordos contratuais claros para o

tratamento de dados pessoais com esses colaboradores e exigimos que eles adotem medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger seus dados pessoais. No entanto, em algumas situações, podemos ser obrigados por lei a divulgar seus dados pessoais a terceiros, como autoridades regulatórias, sobre as quais temos controle limitado em relação à proteção de dados pessoais.

A divulgação de suas informações pessoais também pode ser necessária em casos previstos por lei, processos legais, litígios ou solicitações de autoridades públicas, tanto dentro como fora do seu país de residência. Pode ser que determinemos que a divulgação é necessária ou apropriada para fins de segurança nacional, aplicação da lei ou outras questões de interesse público.

Além disso, podemos divulgar suas informações pessoais se considerarmos que isso é razoavelmente necessário para fazer cumprir nossos termos e condições ou proteger nossas operações ou usuários. Em caso de reorganização, fusão ou venda, podemos transferir todas as informações pessoais coletadas para terceiros relevantes.

8. CIRCUNSTÂNCIAS DE COMUNICAÇÃO DE DADOS A OUTRAS ENTIDADES

A Pão e Arte Alimentos poderá, igualmente, compartilhar dados pessoais de seus colaboradores internos e externos com entidades terceiras, quando considerar que tais compartilhamentos de dados sejam necessários ou apropriados:

- de acordo com a legislação aplicável;
- para cumprir obrigações legais ou ordens judiciais; e
- em resposta a solicitações de autoridades públicas ou governamentais.

Nesse contexto, a Pão e Arte Alimentos poderá compartilhar seus dados pessoais com qualquer órgão público contratante, tribunais, solicitadores, órgãos de aplicação da lei ou o Ministério Público quando notificada para fazê-lo ou quando necessário para cumprir obrigações legais, conforme previsto por lei. Em todas essas situações, a Pão e Arte Alimentos se compromete a tomar todas as medidas razoáveis para garantir a efetiva proteção de seus dados pessoais.

9. CANAIS DE ATENDIMENTO

Em caso de dúvidas ou para exercer os seus direitos conforme disposto nesta Política, você pode entrar em contato com o nosso Encarregado de Proteção de Dados (Data Protection Officer - DPO) nos seguintes endereços:

- **Endereço para correspondência:** Rua P, Nº 295, Distrito Industrial, Cuiabá – MT, CEP 78098-420.
- **E-mail:** dpo@paoearte.com.br

10. INFORMAÇÕES SOBRE ESSA POLÍTICA

A Pão e Arte Alimentos reserva-se o direito de realizar modificações ou atualizações na presente Política de Privacidade a qualquer momento. Qualquer alteração será devidamente atualizada em nossas plataformas, incluindo nosso site. Recomendamos que você consulte regularmente esta Política de Privacidade ou entre em contato com o nosso Encarregado de Proteção de Dados (DPO) para se manter informado sobre eventuais mudanças. Estamos comprometidos em manter você informado sobre como seus dados pessoais são tratados e quaisquer atualizações relevantes nesse processo.

A Pão e Arte Alimentos está comprometida em tratar todos os candidatos de forma justa e equitativa, independentemente do exercício de seus direitos de privacidade e proteção de dados.

11. CLÁUSULA DE ACEITE DA POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE DADOS

Ao prosseguir com seu contrato de trabalho com a Pão e Arte Alimentos, você declara que leu, compreendeu e concordou com os termos e condições estabelecidos na nossa Política de Privacidade de Dados.

Lembramos que a nossa Política de Privacidade de Dados descreve como coletamos, utilizamos, protegemos e compartilhamos suas informações pessoais durante o processo de recrutamento e seleção. Se você não concorda com os termos dessa política, solicitamos que interrompa seu interesse em ser um de nossos colaboradores.

Se tiver dúvidas ou precisar de esclarecimentos adicionais sobre nossa Política de Privacidade de Dados, entre em contato com nosso Encarregado de Proteção de Dados (DPO) pelos meios disponibilizados.

1ª Versão: 01/03/2021

Elaboração: Paulo Roberto dos Santos Jr (Encarregado)

Revisão: Wagner Luiz da Cruz Silva (DP) Elisabete Beatriz Tschope (RH)

Aprovação: Erica Comelli Ferreira Manoel